

S.a.i.m.a.

Soc. Coop. Sociale

SERVIZI ASSISTENZA INTEGRATA MINORI ANZIANI

CARTA DEI VALORI



L'aspirazione della Cooperativa Sociale S.A.I.M.A. è quella di seguire con coerenza i principi ispiratori quali la promozione di una cultura dell'infanzia tesa a migliorare la qualità della vita dei bambini, degli adolescenti, delle famiglie e delle comunità in cui sono inseriti; favorire la rimozione delle cause che ostacolano una crescita armonica della persona e rimuovere i fattori di disagio, in un'ottica promozionale e di sensibilizzazione; gestire direttamente i servizi, promuovere iniziative, corsi e attività per contribuire a migliorare la qualità delle relazioni familiari e comunitarie.

Tale specificità ci induce a sviluppare una gamma diversificata di servizi, articolati per fasce di età, puntando sull'analisi dei bisogni, sulla efficacia ed efficienza degli interventi e sulla professionalità e specializzazione del personale occupato.

La Cooperativa, metodologicamente, crede e promuove, nel territorio in cui opera, il modello organizzato della "rete dei servizi e delle realtà" (pubblici e privati), collegati e collaboranti tra loro.

Contestualmente il nostro obiettivo primario è anche quello del mondo della terza età; infatti il prolungamento della vita, se da una parte rappresenta una "conquista" sociale e scientifica dei nostri tempi, dall'altra, però, finisce per diventare un problema, in quanto la struttura economica sociale del nostro paese è calibrata su una popolazione molto più giovane e non è preparata a rispondere alle esigenze di una comunità di "anziani".

Le risposte a questa situazione finora adottate hanno inteso l'aumento della popolazione anziana unicamente come "problema", privando gli stessi anziani della loro soggettività, separandosi di fatto dal contesto sociale e mettendo in atto processi di emarginazione.

Sicuramente un momento fondamentale per l'identità dell'anziano è il distacco dal mondo del lavoro e il suo collocarsi fra i cosiddetti "inattivi". Ma in realtà la popolazione anziana non può essere considerata inattiva. Se l'espressione vecchiaia attiva è una contraddizione, nel corso del tempo la vecchiaia e l'inattività si sono escluse a vicenda: laddove c'era attività non c'era vecchiaia, mentre questa subentrava nel momento in cui venivano meno le condizioni per poter continuare a interpretare i ruoli professionali.

La modernità posticipa l'invecchiamento biologico e anticipa quello sociale. L'istituzione del pensionamento, con il passaggio alla condizione di post-lavoratore, crea un periodo della vita nel quale le condizioni psicologiche rendono i soggetti ancora idonei all'attività, nel momento in cui sono forzatamente espulsi dal processo produttivo o liberati dall'obbligo del lavoro.

La modernità ha rotto la sincronicità tra invecchiamento biologico e invecchiamento sociale, creando una nuova condizione sociale, definitiva, "condizione d'inattività retribuita".

È a questo punto che nascono gli interrogativi sul dopo, alla ricerca di nuovi ruoli sociali, di modalità per rendere il mondo degli anziani una reale e riconosciuta risorsa per tutta la società ed è in questo stesso momento che nascono i nuovi bisogni degli anziani, non solo quello della cura ricevuta, ma anche quello della cura erogata.

La vecchiaia, infatti, oggi si configura come età nella quale gli anziani sono candidati a essere erogatori di cura, produttori di attività di cura rivolta ad altri all'interno e all'esterno del proprio nucleo familiare.



I NOSTRI VALORI

Aiuto reciproco

Questo, forse, è il cuore della cooperazione, cioè il processo di connessione tra persone che condividono valori comuni in maniera tale da rafforzarsi reciprocamente.

Attenzione verso gli altri e umiltà

L'attenzione verso gli altri più che un dovere morale diventa, una necessità. Infatti l'andare verso gli altri presuppone l'umiltà di muovere noi i primi passi. L'altro, cioè colui che fa parte della cooperativa, è la fonte di possibili soluzioni nella costruzione del bene comune, e l'umiltà è l'atteggiamento che ci conduce verso l'altro.

Correttezza e trasparenza

La cooperativa Sociale S.A.I.M.A. si ispira alla correttezza ed alla trasparenza nel rapporto con i propri Clienti per garantire la massima disponibilità di informazioni sui servizi erogati in una atmosfera di cortesia e cordialità. Inoltre rispetta il diritto di scelta dei propri Clienti svolgendo con loro una attività di consulenza che consenta loro di scegliere la soluzione migliore per le loro esigenze, all'interno della gamma dei servizi offerti. In tal senso la Cooperativa si impegna alla massima trasparenza per la condivisione delle informazioni relative alle condizioni tecniche ed economiche degli stessi servizi. Per garantire inoltre la massima trasparenza il sito istituzionale www.saimacoopsociale.it viene aggiornato continuamente nei contenuti ed è in continua evoluzione per rendere semplice e chiara la spiegazione dei servizi e delle caratteristiche dei servizi permettendo così ai Clienti una scelta coerente con le proprie esigenze.

Democrazia

Molto spesso, si tende a ridurre la democrazia cooperativa al rispetto del solo voto capitaro, ma questo non basta. La proprietà dei lavoratori e la partecipazione responsabile alla gestione dell'organizzazione della cooperativa costituiscono, in determinate condizioni di partecipazione nella volontà di esercitarla responsabilmente, un vantaggio competitivo. Una politica della gestione partecipativa è considerata infatti come una alternativa che combina miglioramento delle decisioni, incentivi a svilupparle e implicazioni nel destino dell'organizzazione.

Eguaglianza

La Cooperativa fornisce servizi uguali per tutti i propri Clienti, prescindendo da differenze di sesso, razza, lingua, religione ed opinioni politiche. Inoltre garantisce di gestire con particolare attenzione i rapporti con i propri clienti a criteri di obiettività, giustizia, neutralità e imparzialità.

Equità

La Cooperativa si impegna a promuovere l'equità nella distribuzione dei proventi, e il reinvestimento in particolare per la creazione di nuovi posti di lavoro.

Intercooperazione

Il legame cooperativo deve essere intrecciato congiungendo l'intercooperazione, l'onestà e la trasparenza, alla luce di un rapporto di mutualità e solidarietà tra le cooperative. Perché si affermi il legame cooperativo, è necessario porre l'accento sulla capacità di cooperare, più che sulla competizione, tra cooperative di uno stesso settore, su una migliore integrazione di servizi e risorse tra i settori cooperativi e su uno scambio trasparente di informazioni tra le cooperative di primo e secondo grado e tra esse e i rispettivi soci.

Libertà

La Cooperazione si impegna in questa sfida senza tralasciare i valori che storicamente ne hanno guidato lo sviluppo sociale e la crescita economica, credendo fermamente nella libertà e nella democrazia e rifiutando ogni affiliazione o subalternità partitica.

Merito

La Cooperativa si impegna nella valorizzazione del merito e l'ascesa sociale delle classi lavoratrici. In quest'ottica la cooperativa promuove il potenziamento della formazione e la crescita professionale, promuovendo così efficienza, meritocrazia e partecipazione dei soci ai processi decisionali.

Mutualità e solidarietà

Ciò che caratterizza le imprese cooperative è il requisito della mutualità. La mutualità cooperativa ha il significato di una libera collaborazione di più persone per il raggiungimento di un fine comune attraverso lo scambievole aiuto che assicuri parità di diritti e di doveri. La solidarietà persegue l'ulteriore finalità di ampliare i benefici mutualistici favorendo l'adesione di nuovi soci, la costituzione di nuove imprese cooperative e il benessere dell'intera popolazione, sempre più multi-culturale e multi-religiosa. La solidarietà opera affinché il valore della mutualità non si tramuti in privilegio di gruppo, di cui usufruiscano in maniera esclusiva i soci del movimento cooperativo. La cooperazione solidale promuove e partecipa a progetti di aiuto in ambito nazionale e internazionale. Per la Cooperazione agire in modo solidale significa contribuire a ridurre, per la propria parte, il crescente divario dovuto a gravi disuguaglianze economiche e sociali.

Onestà

Nessuna regola scritta può funzionare se non si fonda sull'onestà, sull'intenzione personale a comportarsi seguendo le indicazioni etiche concordate e ad ammettere, ove necessario, i propri limiti ed errori.

Pace

La Cooperazione ritiene che la pace non equivalga semplicemente all'assenza di guerra. Non c'è pace senza giustizia, né senza uno sviluppo equo e rispettoso della dignità della persona e dei popoli. La pace è una delle condizioni imprescindibili dell'azione cooperativa, ovunque essa si espliciti. La Cooperazione considera perciò le iniziative di solidarietà e cooperazione internazionale, in particolare con i paesi impoveriti, attività intrinseche alla propria natura ed estensive dei principi cooperativi. Tali iniziative di solidarietà e cooperazione internazionali devono essere tali da promuovere e sostenere azioni di autopromozione e pratiche di sviluppo locale mirate a favorire e creare condizioni di pace.

Profitto cooperativo e intergenerazionalità

Essenziale è la tutela della natura specifica del "profitto cooperativo", profitto non individualistico, bensì capace di trasmettersi di generazione in generazione ai soci della cooperazione e di assicurare la longevità delle imprese cooperative, affermando così il valore dell'intergenerazionalità.

Responsabilità sociale

La responsabilità sociale, valore fondante delle imprese del movimento cooperativo, contribuisce alla loro legittimazione, ma anche allo sviluppo economico e al benessere sociale delle comunità.

Rispetto e fiducia

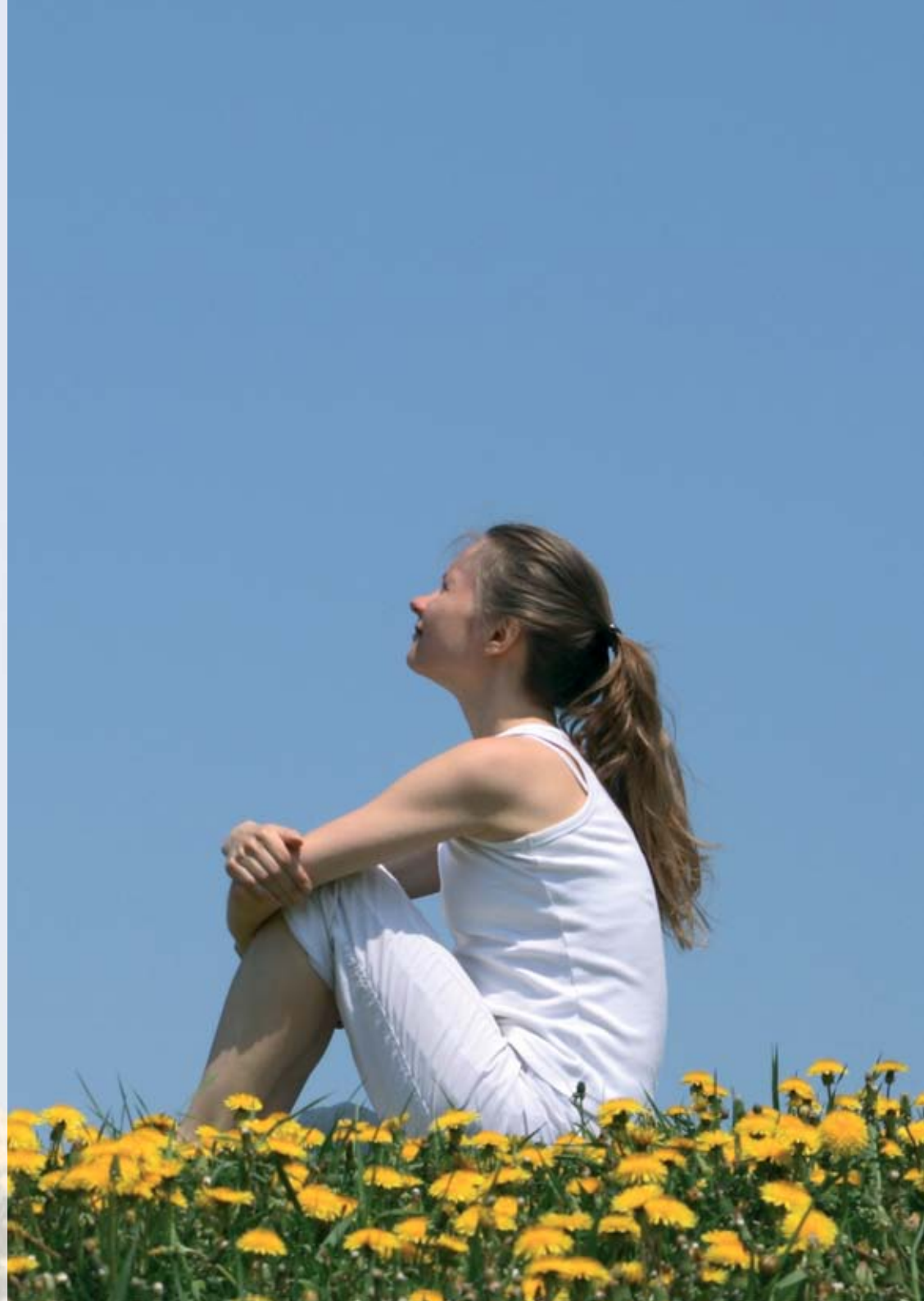
Il valore dell'equità presuppone una convinzione: le persone sono sempre degne di fiducia. Se rispettate e riconoscete nella loro integrità spirituale e fisica, esse sono capaci di esprimere le proprie qualità umane e competenze professionali in modo sempre più compiuto. Nei rapporti interpersonali e intercooperativi, rispetto e fiducia procedono di pari passo. Su di essi si fonda la possibilità di un comportamento equo e assieme benefico per l'integrità etica delle imprese cui le persone dedicano gran parte della loro vita.

Sviluppo sostenibile

Lo sviluppo sostenibile si realizza operando con la convinzione che, per la sopravvivenza stessa dell'umanità, è essenziale la riproducibilità delle condizioni di vita e di lavoro delle comunità secondo i parametri della sostenibilità energetica, evitando forme di inquinamento e di impoverimento delle risorse naturali.

Sussidiarietà

La cooperazione, come società intermedia tra il cittadino e lo Stato, incarna il valore della sussidiarietà.





Soc. Coop. Sociale

SERVIZI ASSISTENZA INTEGRATA MINORI ANZIANI

Sede legale:

Via Della Grava, 16
66010 Roccamontepiano (Ch)
P.IVA 02111800690

Sede operativa:

Via Marrucina, 198
66016 Guardiagrele (Ch)
Tel./Fax: 0871.82523
Mob.: 346.6929989

www.saimacoopsociale.it
segreteria@saimacoopsociale.it

Iscr. Albo Nazionale Coop. Soc.
n. A112901 del 16/03/2005
Iscr. Albo Coop. Sociali Regione Abruzzo
n. DM2/109 del 07/12/2005



Direzione Qualità della Vita Beni ed Attività Culturali
Sicurezza e Promozione Sociale Politiche Giovanili
Immigrazione Economia Solidale e Partecipazione
e Consumo Critico Politiche per la Pace
Acquisitato con il contributo della
L.R. n. 38 del 12/11/04

